

En este documento se describe el marco de conductas esperadas y de las que no serán toleradas para el personal de **ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.** y sus terceros, las cuales están alineadas a los valores éticos descritos en el Código de Ética que son: respeto, igualdad y no discriminación, efectividad, honradez, lealtad, responsabilidad, legalidad, imparcialidad e integridad.

1. Relaciones personales

Todas las personas que trabajamos para **ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.** y los terceros somos clave para el éxito de la misma, por lo que es importante ambientes de trabajo incluyentes, respetuosos, libres de discriminación, hostigamiento y/o acoso, que fomenten la participación, contribución y uso de las habilidades y talentos de cada uno de nosotros

2. Recursos

Estamos comprometidos de cuidar y usar de manera correcta, honesta y eficiente, las herramientas de trabajo, los espacios físicos y los recursos de **ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.**; tales como el tiempo de nuestra jornada laboral, los materiales, bienes, materia prima de trabajo, equipos e información propiedad de sus empresas.

3. Información

La información generada y desarrollada como resultado de nuestras actividades laborales es propiedad de **ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.** Únicamente deberá ser utilizada para fines de negocio y conforme a las políticas y procedimientos establecidos.

4. Regalos e invitaciones

Recibir o dar regalos, entretenimiento, compensaciones, invitaciones, u otro tipo de bienes, servicios o favores puede generar un conflicto de intereses. Por "regalos, entretenimiento, compensaciones, invitaciones, u otro tipo de bienes, servicios o favores" entendemos cualquier cosa de valor que signifique un obsequio, producto, boletos para eventos de cualquier naturaleza, descuentos, viajes, hospedaje, premios, transporte, uso de vehículos, propiedades, bonos, dinero, acciones, certificados de regalo o cualquier bien o servicio pagado por un tercero que mantenga o pretenda establecer una relación comercial, obtener un beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, o comprometer nuestra capacidad para tomar decisiones objetivas a favor de **ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.**

5. Conflicto de intereses

Un conflicto de interés es la posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de tus funciones en razón de intereses personales, familiares o de negocios.

Cualquier conducta que busque un beneficio personal para un trabajador, sus parientes consanguíneos o por afinidad y terceros con los que tenga relaciones profesionales, laborales o de negocios, o para socios o sociedades de las que el trabajador o las personas antes referidas formen o hayan formado parte, por encima de los intereses, y que represente o no un daño para **ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.** o para su grupos de interés (accionista, clientes, proveedores, otros empleados o la comunidad) será contraria a este Código y deberá ser denunciada.

6. Soborno y corrupción

Corrupción es el uso y abuso de cualquier cargo público para obtener ganancias personales. En *ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.* se prohíbe cualquier acto de soborno, fraude, lavado de dinero, pagos o regalos para trámites para gestiones (pagos de facilitación) o, en su caso, cualquier acción realizada para intentar obtener, o generar un beneficio personal en operaciones de *ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.*; la participación en cualquiera de estos actos será sancionada y reportada a las autoridades competentes; ya sea realizado de manera directa o través de terceros

7. Transparencia

ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V. está comprometida con la transparencia y rendición de cuentas, por lo que aplicamos la normatividad y procedimientos correspondientes para mantener registros e informes confiables, precisos, exactos y completos. Los registros de negocio, incluyendo los estados financieros, contratos y acuerdos deben ser reales y precisos.

8. Drogas y alcohol

ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V. tiene una política de cero tolerancia en consumo de drogas y alcohol, por lo que no está permitido el uso, posesión, venta, intento de venta, transporte, distribución o manufactura de drogas o alcohol, mientras desarrollamos actividades dentro de las instalaciones o vehículos de la empresa.

Ante cualquier sospecha de uso y abuso de sustancias intoxicantes dentro de sus instalaciones, *ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.* pondrá a disposición de las autoridades federales competentes al personal, a fin de que se proceda en consecuencia.

9. Relaciones con las comunidades

ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V. es una empresa socialmente responsable, por lo que respetamos las costumbres, derechos humanos y tradiciones de las comunidades donde operamos y buscamos contribuir al desarrollo sustentable de las mismas.

10. Eficiencia

En *ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.* realizamos nuestra actividades en tiempo, forma y calidad, fomentando un entorno de cooperación y trabajo en equipo para un mejor aprovechamiento de todas la capacidades y recursos.

11. Hostigamiento y acoso sexual

ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V. tiene una política de cero tolerancia, por lo que está prohibida cualquier conducta de hostigamiento sexual, acoso sexual, así como cualquier tipo de violencia o conducta que tenga por objeto o resultado el daño a la dignidad humana y los derechos humanos; no se tolerara, por acción u omisión, ninguna conducta, comportamiento o comentario inapropiado de naturaleza sexual.

12. Mobbing o Acoso laboral

Mobbing lo entendemos como cualquier comportamiento negativo entre superiores e inferiores jerárquicos o entre iguales de una organización laboral, a causa del cual se somete a otra persona a ataques directos o indirectos, durante un periodo de tiempo y de manera continua.

CODIGO DE CONDUCTA



En **ALPINA BRIGGS Mexicana, S.A.P.I. DE C.V.** mostramos respeto por todas las personas. Se prohíbe cualquier acción que pueda hacer que otra persona se sienta amenazada, humillada, insegura; tales como agresiones verbales, amenazas o cualquier expresión de hostilidad, intimidación o agresión.

Marzo, 2023


Jaime Hernández Panivino
DIRECTOR.